



REVIDERING AV SPORTSPLAN

Hvorfor reviderer vi?

Planen var godt gjennomarbeidet, men litt tung og lite målbar → vi har forenklet, spisset og operasjonalisert.

1

Hva er nytt?

Klar rød tråd, konkrete verktøy (hospitering/differensiering/jevnbyrdighet), samfunnsansvar/Åsane-fondet, mål + måleparametre, årlig revisjon.

2

Hvem er vi?

Én klubb – én drakt, fra seksåring til A-lag (kvinner/menn).

3

Verdier:

Vi foreslår nye verdier basert på ordet **STÅLT**

4

Retning de neste 5 årene:

Den oransje drøm – et prosjekt som inkluderer ALLE

Kort diagnose av dagens plan

Styrker



Tydelig vilje til å være én klubb for både topp og bredde

Visjonen er klar og ambisiøs.



God faglig forankring på spillestil, teknologi og fagplan

Ærlig språk om utfordringer.



Solid beskrivelse av anlegg/ressurser

Ønsket profesjonalisering er godt beskrevet.



Svakheter vi retter opp i

1

Lang, ujevn og noe tung tekst

Mye bakgrunn, flere gjentakelser og en del "fyll", vanskelig å navigere for foreldre/frivillige.

2

Lite målbart

Flere steder (mange ambisjoner, færre "slik måler vi det").

3

Rød tråd glipper

I strukturen: hopp mellom strategi og operativt uten tydelig ramme.

4

Verdibegrep som kan virke ekskluderende

(f.eks. "kameratskap" i et klubbfellesskap med både kvinner og menn).

5

Samfunnsansvar

Omtales indirekte, men uten et tydelig kapittel/ramme og konkrete mekanismer (som fond, gatelag, veteraner).

Hva kjennetegner 2026-utkastet

Helhetlig ramme + enkel navigasjon

Starten setter standarden: **Forord, Visjon, Oransje tråd og Verdier** strammet inn og gjort lettlesete, slik at alle forstår "hvem vi er" før detaljene kommer.

Logisk rekkefølge fra verdier → rekruttering → spillestil → trener/utvikling → hospitering/differensiering/jevnbyrdighet → dommere → akademi → teknologi → trivsel/foreldre → **samfunnsansvar** → **Den oransje drømmen** → mål → revisjon.

Konkret og målbart

Flere steder sier vi både **mål og måles gjennom** (f.eks. barnefotball/bredde, akademi, A-lag, trenere, samfunnsansvar, sponsorer). Dette gjør det reelt styrbart.

Vi balanserer **stjernefokus**: etterstreber tre stjerner, men **kvalitet og utvikling** kommer først.



Én klubb – i praksis

"Én klubb – én drakt"

Lik satsing kvinner/menn og felles retning gjennom hele løypen

Hospitering, differensiering og jevnbyrdighet

Er gjort konkrete (hvorfor/hvordan/ramme/flyt), slik at alle trenerteam jobber likt.

Trenerrollen og trenerutvikling

Er tydeliggjort (inkl. trenerteam fra akademi og opp til A-lag).

Samfunnsansvar løftet fram, med mekanismer

Eget kapittel med **Tiltak (Gatelaget, veteraner, FFO)** og nytt underpunkt: **Åsane-fondet** (inkludering/økonomiske barrierer). Dette viser at vi faktisk gjør noe – ikke bare mener noe.

"Den oransje drømmen" binder alt sammen

Kapittelet starter med helhetlig ambisjon (barn til topp, supportere og sponsorer), før **status i dag**, **veivalg** (kvalitet, spillerlogistikk, relasjon til bydel, fysisk kompetanse, én klubb) og **konkrete mål**, og avrundes varmt.

Årlig revisjon

Egen **revisjonsklausul**: plan revideres årlig etter sesongslutt. Dette lukker gapet mellom plan og praksis.



Forslag til nye verdier - STÅLT

SAMHOLD

Vi står sammen – på banen, tribunen og i nærmiljøet.

TILHØRIGHET

Alle skal føle seg hjemme i Åsane, uansett nivå, kjønn eller bakgrunn.

ÅPENHET

Vi er en klubb som spiller med åpne kort i alle ledd, og møter hverandre med ærlighet, raushet og respekt.

LÆRING

Vi utvikler spillere, trenere og mennesker – hver dag.

TØFFHET

Vi tør å satse, vi gir oss aldri, og vi bygger robusthet både fysisk og mentalt.

Forankring i klubbkulturen:

"STÅLT" brukes allerede ut mot supportere og sponsorer – nå får det faglig innhold

Korte, minneverdige og

operative: enkle å bruke på feltet, i garderoben og i dialog med partnere



Revideringen kort oppsummert

01

Kortere, tydeligere og mer målebar

Denne planen er **kortere, tydeligere og mer målebar**, for spillere, trenere, foreldre, samarbeidspartnere og styret.

02

Viser hvordan vi jobber

Vi viser **hvordan** vi jobber, fra hospitering og differensiering til dommerutvikling, analyse og samfunnsansvar – og vi **måler** om vi lykkes.

03

STÅLT gjør verdiene våre lette

STÅLT gjør verdiene våre lette å huske og lette å leve; fra seksåringen på Rolland til A-lagene på Åsane Arena.