
ÅSANE FOTBALL

2025

ÅRSBERETNING

SKÅLEVIK
Kirkens Bymisjon

Innledning

2025 har vært et krevende, men nødvendig og lærerikt år for Åsane Fotball. Klubben har stått i organisatoriske endringer, økonomiske utfordringer og behov for strukturelle avklaringer. Styret og administrasjonen har gjennom året hatt et tydelig fokus på å styrke økonomisk kontroll, redusere risiko og legge grunnlaget for mer bærekraftig drift.

Året har krevd betydelig arbeidsinnsats fra både styre og administrasjon. Flere beslutninger har vært krevende, men nødvendige for å sikre klubbens langsiktige stabilitet. Styret har lagt vekt på å opptre ansvarlig, innenfor rammene av klubbens demokratiske struktur og økonomiske realitet.

Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygge på idrettens grunnverdier: idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

2025 har i stor grad handlet om å legge en grunnmur. Ved utgangen av 2025 vurderer styret at klubben står i en mer robust posisjon enn ved inngangen til året, med klarere prinsipper for økonomistyring, styrket administrativ struktur og tydeligere retning fremover.

Styrets arbeid og styring

Det ble i 2025 avholdt 20 styremøter, hvorav 6 ekstraordinære. Året har vært preget av høy møtefrekvens og tett oppfølging.

Blant hovedsakene som har vært behandlet gjennom året er:

- Likviditetsstyring og budsjettjusteringer
- Organisatoriske endringer og ansettelser
- Oppfølging av NFF-krav og rapportering
- Sportslig struktur og spillerlogistikk
- Revidering av sportsplan og Prosjekt Oransje Drøm
- Strategisk retning og langsiktig bærekraft

Samarbeidet mellom styret og administrasjonen har vært tett og preget av høy grad av tillit. Etter at ny daglig leder tiltrådte i august, har det vært etablert en struktur med løpende dialog og tydelig rolleavklaring. Daglig leder har deltatt på styremøter, og driftssjef har gått

inn i rollen som styresekretær. Større prosjekter har vært utviklet i administrasjonen før de er løftet til styret for sparring og beslutning.

I løpet av høsten ble det gjennomført flere strategisamlinger og arbeidsmøter med representanter fra styret, administrasjonen, A-lagene, utviklingsavdelingen og bredden.

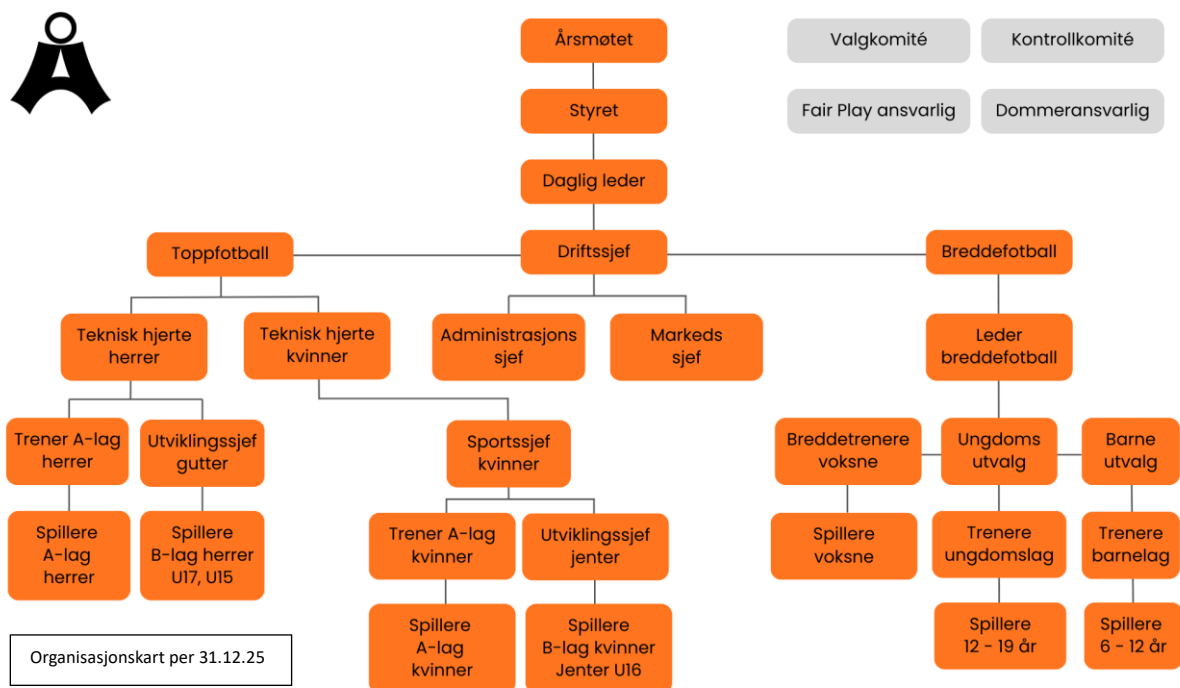
Arbeidet har blant annet omhandlet:

- Retning for utviklingsavdelingen
- Akademisatsing og NTF-klassifisering
- Samhandling mellom topp og bredde
- Økonomisk bærekraft
- Omdømme og verdigrunnlag

Mot slutten av året ble det også gjennomført dialogmøter med SK Brann med mål om å utvikle et samarbeid som kan styrke bergensfotballen samlet.

Styrets prioriteringer har vært tydelige: Klubben skal drives innenfor egne økonomiske rammer, risiko skal reduseres, og organisasjonen skal styrkes slik at den blir mindre personavhengig.

Organisasjon og administrasjon



2025 har vært et år preget av organisatoriske endringer og behov for styrking av administrative strukturer. Lederskifte og kapasitetsutfordringer har påvirket driften gjennom store deler av året.

Daglig leder Rune Eriksen var sykemeldt ved inngangen til året og avsluttet sitt arbeidsforhold i april. Svein Andreassen fungerte som daglig leder frem til juli, før Trygve Amundsen tiltrådte som ny daglig leder i starten av august. Christine Alvøen ble ansatt som driftssjef i slutten av august. Disse endringene har vært viktige for å etablere stabilitet og retning i klubbens videre arbeid.

Gjennom året har det blitt avdekket svakheter i struktur og systembruk, særlig knyttet til dokumenthåndtering, informasjonsflyt og rapportering. Klubben har i for stor grad vært avhengig av enkeltpersoner, noe som har skapt sårbarhet ved fravær eller overgang. Arbeid med å redusere denne personavhengigheten er igangsatt og vil videreføres i 2026 gjennom tydeligere rollebeskrivelser, bedre systemstruktur og økt grad av dokumentasjon og deling.

Økonomifunksjonen har vært spesielt sårbar i 2025. Halvårsrapportering til NFF ble levert 52 dager etter frist, og dette synliggjorde behovet for mer robust struktur og styrket kontroll. Den forsinkede innleveringen har resultert i sanksjon fra NFF, som innebærer at vi starter 2026 sesongen med ett minuspoeng. Styret ser alvorlig på dette, og har gjennom strukturelle tiltak søkt å sikre at tilsvarende situasjoner ikke oppstår igjen. Fullt ansvar for regnskaps- og lønnsfunksjonen har derfor blitt overført til ECIT, med virking fra 01.11.25. Dette innebærer at ekstern aktør nå har totalansvar for økonomirapportering, kvalitetssikring og fristoverholdelse. Dette tiltaket er et viktig ledd i å redusere risiko og styrke intern kontroll.

Ved utgangen av 2025 hadde klubben om lag 45 årsverk og ca. 100 ansatte, fordelt på toppfotball, utviklingsavdeling, bredde og administrasjon. Klubben hadde en sykemeldingsgrad på 5,6 %, mot 9,9 % i 2024.

Det har vært nødvendig å tilpasse bemanningen til gjeldende økonomiske rammer, samtidig som man har søkt å opprettholde sportslig kvalitet og aktivitetsnivå.

Ved utgangen av 2025 besto administrasjonen av:

- Daglig leder, Trygve Amundsen (ansatt i august)
- Driftssjef, Christine Hille Alvøen (ansatt i slutten av august)
- Økonomifunksjon (i samarbeid med ECIT), Per Christian Reese (60 % stilling)
- Markedsansvarlig, Trine Spord Thomassen (delvis sykefravær gjennom året)
- Administrasjonssjef og midlertidig sportssjef kvinner, Odd Krister Føllesdal
- Sportslig administrasjon, Eirik Bakke, Thomas Mørk, Thomas Lyngbø, Sindre Sanden og Sturle Larsen

Med et ønske om å holde medlemmene informert om arbeidet administrasjon hadde jobbet med gjennom siste del av året, ble det i desember avholdt medlemsmøte ved Åsane Arena, hvor utkast til budsjett 2026, arbeid med revidert sportsplan og retning for det nye året ble løftet frem.

Styret ønsker også å rette en særskilt takk til Per Christian Reese, som avsluttet sitt arbeidsforhold i Åsane Fotball ved årsskiftet. Han har gjennom mer enn ti år vært en viktig ressurs og bidragsyter for klubben, både som lagleder, klubbsekretær og økonomiansvarlig. Hans innsats har vært betydningsfull for klubbens utvikling over tid.

Økonomi

Årsregnskapet for 2025 viser et underskudd på kr. 3.382.247, mot et budsjettert underskudd på kr. 2.321.358. Dette understreker at klubben har hatt et krevende økonomisk år. Annen egenkapital per 31.12.2025 er positiv og utgjør kr 3 234 029.

Inntektene består hovedsakelig av medie- og ligainntekter, medlems- og aktivitetsinntekter, sponsorinntekter og spillersalg. Spillersalg har bidratt vesentlig til å stabilisere økonomien gjennom året. Samtidig er det tydelig at sponsorinntektene ligger lavere enn gjennomsnittet for sammenlignbare klubber i OBOS-ligaen og for 1. divisjon kvinner.

Klubbens kostnadsnivå vurderes å være på nivå med øvrige klubber på samme sportslige nivå. Utfordringen har i hovedsak vært relatert til inntektssiden, særlig knyttet til sponsorinntekter og kampdagsinntekter.

Første halvår var preget av stram likviditet. Styret og administrasjonen vurderte flere tiltak for å sikre forsvarlig drift, og det ble blant annet vurdert et kollektivt, midlertidig lønnskutt på 20 %. Et kortsiktig lån på 5 millioner kroner ble gitt av en samarbeidspartner for sikre nødvendig handlingsrom. Samtidig ble kostnadskontroll og prioriteringer strammet inn, og et stort spillersalg gjorde at likviditeten bedret seg. Dette gjorde at foreslått lønnskutt ikke ble iverksatt.

Styret har gjennom året lagt til grunn et tydelig prinsipp: Klubben skal ikke påta seg økonomiske forpliktelser uten dokumentert og forutsigbar finansiering. Budsjettet for 2026 er derfor basert på realistiske inntektsforutsetninger og en strengere økonomisk disiplin.

Sportslig virksomhet

A-lag herrer

A-laget for herrer avsluttet OBOS-ligaen 2025 på 12. plass med 31 poeng, og med en målforskjell på -15. Sesongen var krevende, og laget befant seg i store deler av året i nedre

del av tabellen. Det bemerkes at klubben ikke har fått nevneverdig sportslig utvikling til tross av økte rammer til spillere og støtteapparat.

Sportslig stabilitet ble utfordret av økonomiske rammer og organisatoriske endringer.

Spillerlogistikk, særlig i sommerens overgangsvindu, var krevende. Samtidig ble det startet et bevisst arbeid med å forynge spillerstallen og styrke den lokale forankringen. Ved sesongslutt var 17 spillere fra Vestland fylke. Spillere fra utviklingsavdelingen fikk spilletid, herunder Malte Fismen og Joakim Aasen.

I NM nådde laget 4. runde, som er tangering av klubbens beste resultat i turneringen.

Sportssjef, Hiep Tran, gikk til Brann sommeren 2025, og dette synliggjorde behovet for mer strukturert arbeid rundt spillerlogistikk og kontraktsoppfølging. Dette ble i siste del av 2025 midlertidig ivarettatt av Eirik Bakke. Fra februar 2026 etableres et spillerlogistikkutvalg (SLU) for å sikre klubbforankret struktur og redusert personavhengighet.

Styret vurderer at den sportslige utviklingen må ses i sammenheng med klubbens økonomiske situasjon, og at det videre arbeidet må balansere ambisjon med bærekraft.

Sportslig ledelse gjennom året besto av:

- Hovedtrener, Eirik Bakke
- Assistenttrener, Håvard Lilletvedt (gikk til Brann i mars)
- Assistenttrener/Analyse, Tom Mangersnes (innleid fra mars)
- TSU, Frank Hellevik
- Keepertrener, Martin Dahlsgård (50 % stilling)
- Fysisk trener, Joakim Nordøy
- Medisinsk apparat, Joakim Nordøy og VIMS

A-lag kvinner

Kvinnelaget avsluttet 1. divisjon på 4. plass med 38 poeng og målforskjell +17. Laget var med i opprykkskampen gjennom sesongen og deltok i play-off mot Røa.

Sesongen viser at Åsane Fotball har et konkurransedyktig kvinnelag med potensial for videre utvikling. Det ble gjennomført flere spillerendringer i løpet av året, og fem spillere fra utviklingsavdelingen fikk spilletid på seniornivå. En spiller ble solgt til Rosenborg for en rekordsum for damelaget, noe som viser at klubben utvikler spillere på et høyt nivå.

Publikumssnittet i 2025 var på 104. Det har blitt rettet fokus på ønske om å styrke rammebetingelsene rundt kvinnefotballen, både sportslig og organisatorisk, og dette arbeidet vil fortsette i 2026.

Støtteapparatet rundt laget besto av:

- Hovedtrener, Thomas Mørk
- Assistenttrener, Maria Brochmann
- Keepertrener, Martin Dahlgård (50 % stilling)
- TSU, Kim Røtne
- Medisinsk støtte i form av innleide tjenester fra VIMS

Odd Krister Føllesdal gikk også inn i en midlertidig rolle som sportssjef på kvinnesiden siste del av året.

Utviklingsavdelingen

Utviklingsavdelingen har i 2025 hatt lag i klassene U14, U15, U17 og U23. Avdelingen er en sentral del av klubbens langsiktige strategi og skal både utvikle spillere til egne A-lag og bidra til at spillere er attraktive for videre steg i norsk toppfotball.

Sesongen 2025 har vært preget av både sportslige svingninger og tydelig progresjon i flere av lagene.

U14-laget hadde en krevende vårsesong og endte sist i sin avdeling. Laget viste imidlertid betydelig utvikling gjennom året og vant sin høstavdeling (gruppe C). Resultatene illustrerer både læringskurven og effekten av målrettet arbeid gjennom sesongen.

U15-laget leverte stabile og solide prestasjoner med 2. plass i vårsesongen og 3. plass i høstsesongen (gruppe B). Dette viser at laget har vært konkurransedyktig over tid og hevder seg godt på nasjonalt nivå.

U17-laget avsluttet sesongen på 6. plass i 1. divisjon. Dette er en tøff konkurransearena og gir spillerne viktig erfaring i overgangen mellom ungdoms- og seniorfotball.

U23-laget spilte i 3. divisjon (Norsk Tipping-ligaen) og endte på 10. plass. Deltakelse på seniornivå gir avgjørende kamptrening og fysisk referanse for spillere som er på vei mot A-lag.

Thomas Lyngbø var ansvarlig for utviklingsavdelingen på guttesiden i 2025. På jentesiden har Sindre Sanden hatt ansvar for utviklingen, og gjennom året viste Åsane kvinner rekrutt til svært gode sportslige resultater, med seier i 19 av 20 kamper, hele 115 mål scoret og opprykk til 3. divisjon.

Jentesiden i utviklingsavdelingen har samlet sett levert en meget sterk sesong. Lagene har markert seg både regionalt og nasjonalt, og flere av prestasjonene vitner om en strukturert og målrettet satsing. J16-laget ble kretsmester både i futsal og i ordinært seriespill (J16/17), og J17-laget tok sølv i interkretsserien. I tillegg ble det sølv i Norway Cup og seier i Hamar Elitecup, prestasjoner som viser at laget hevder seg godt også utenfor egen krets. Med opprykk til 3. divisjon for Åsane kvinner rekrutt, understrekes bredden og utviklingsdybden i jentesatsingen. Det er særlig positivt at utviklingsarbeidet også gir direkte utslag i spillerflyt oppover i systemet. I 2025 ble to spillere fra rekrutt tatt opp i A-stallen, noe som er i tråd med klubbens mål om å utvikle egne spillere til seniornivå.

I 2025 har Åsane Fotball vært tydelig representert på aldersbestemte landslag både på gutte- og jentesiden, noe som bekrefter kvaliteten i utviklingsarbeidet.

På guttesiden har Malte Fismen (G15) representert Norge med fem landskamper. Kasper Schmid-Johansen og Artur Engesæter har deltatt på Future-landslaget, mens Malvin Frantzen har vært tatt ut til landslagssamling. Samtlige tilhører G15-årgangen.

På jentesiden har Diana Wilson Kumi, Isabell Eide-Hellesund og Julie Greve-Bruland (født 2010) representert J15-landslaget. Lina Hamre og Emma Erstad (født 2011) har deltatt på J14 talentleir/landslagssamling. Julie Grønning (født 2007) har representert både U20-landslaget og seniorlandslaget.

Det er særlig bemerkelsesverdig at Diana Wilson Kumi i 2025 ble kåret til J15-landslagets beste spiller, og at hun ved utgangen av året signerte profesjonell kontrakt som 15-åring – den første i klubbens historie. Dette er en milepæl for jentesatsingen og et tydelig signal om at utviklingsarbeidet gir resultater på høyeste nivå.

I 2025 oppnådde utviklingsavdelingen 115 poeng i NTF-klassifiseringen og opprettholder tre stjerner. Flere spillere har i løpet av året fått A-lagsdebut eller vært en del av kamptropper, og det er gjennomført overganger til andre toppklubber.

Fra årsskiftet ble bemanningen i utviklingsavdelingen justert fra 8,6 til 7 årsverk. Dette var både en tilpasning til NTF-kravene og et konkret budsjettmessig tiltak for å sikre bærekraftig drift. Samtidig er ambisjonen om å utvikle egne spillere videreført.

Det er også vedtatt at avdelingen skal bidra til å generere minimum 1 million kroner via tilleggstiltak i 2026 gjennom økt kommersiell aktivitet, arrangementer og inntektsdrivende tiltak.

Styret vurderer at utviklingsavdelingen er en av klubbens viktigste strategiske satsinger, både sportslig og økonomisk. Arbeidet med tydeligere spillerløp, individuell oppfølging og bedre samhandling med A-lagene videreføres i 2026.

Brendefotball

Bredden utgjør fundamentet i Åsane Fotball og representerer den største delen av klubbens daglige aktivitet. Ved utgangen av 2025 hadde klubben 582 medlemmer. I tillegg har klubben også både støttemedlemmer og æresmedlemmer, og i 2025 ble Bjørn Brekken også tildelt denne ærefulle tittelen.

I 2025 var det påmeldt 53 lag i seriespill innenfor bredden. Aktiviteten omfatter om lag 400 barn i barnefotballen, rundt 200 gutter i ungdomsfotballen og cirka 130 jenter i barne- og ungdomsfotballen. I løpet av året startet om lag 60 nye gutter og jenter i klubben, noe som viser at rekrutteringen fortsatt er god og at Åsane Fotball oppleves som en attraktiv arena for barn og unge i bydelen.

Rundt 150 trenere og lagledere er tilknyttet brendefotballen. Dette representerer en betydelig frivillig innsats og er avgjørende for å kunne opprettholde et så omfattende aktivitetstilbud. Leder for breddeavdelingen er Sturle Larsen i en 50 % stilling.

Når det gjelder kompetanseutvikling, ble det dessverre ikke gjennomført trenerkurs i 2025. Flere trenere deltok på kurs i 2024, og det er et mål å få gjennomført nye grasrottrenerkurs i 2026 for å styrke den faglige kvaliteten ytterligere. Innen dommerutvikling ble det gjennomført dommerkurs både i januar og oktober for nye dommere, noe som bidrar til å sikre rekruttering og kvalitet i kampavviklingen.

Åsane Fotball arrangerte i 2025 serieturnering for J7 og G9, og klubben har gjennom året hatt tett dialog med kretsen om Fair Play-arbeidet. Kretsen besøkte klubben med informasjon om Fair Play og kampverktølen, noe som bidrar til å styrke rammene rundt barne- og ungdomsfotballen og sikre gode holdninger på og utenfor banen.

I 2025, som tidligere år, var Åsane Fotball godt representert på Norway Cup. Her vant G17 B-sluttspillet og J19 stakk av med andreplassen i A-sluttspillet. Åsane G16 markerte seg også sterkt og tok seg helt til kvartfinale i A-sluttspillet, og var dermed blant de åtte beste av over 160 deltakende lag i sin årsklasse.

Det samme G16-laget leverte også en sterk prestasjon ved å vinne Hamar Elitecup på guttesiden, tilsvarende turneringen som er omtalt for J17 i utviklingsavdelingen. Resultatene viser at brendefotballen i Åsane ikke bare har stort volum, men også evner å hevde seg på høyt nivå i nasjonale turneringer.

Klubben arrangerte også større turneringer som BA-cup, Åsane Cup og Kiwi Bama Cup. Sistnevnte samler om lag 500 lag og representerer både en viktig møteplass for brendefotballen og en betydelig inntektskilde for klubben.

Samtidig har året synliggjort behov for bedre samhandling mellom topp, utvikling og bredde. Klubben har i perioder vært preget av parallelle strukturer fremfor helhetlig samarbeid. Arbeid med å styrke felles kultur, tydeligere struktur og bedre informasjonsflyt på tvers av avdelingene videreføres i 2026.

Publikum og marked

Antall tilskuere på tribunen har variert gjennom året, og det er store forskjeller mellom herre- og kvinnefotball. Herrene hadde et gjennomsnittlig tilskuertall på 583, med toppkamp mot Sogndal med 1 103 tilskuere. Kvinnelaget hadde et snitt på 104 gjennom sesongen.

Publikumsoppslutningen representerer et forbedringsområde. Det ble gjennomført flere tiltak i løpet av siste del av året for å styrke kamppplevelsen, herunder familiedag, supporterpub og aktiviteter rettet mot breddelagene i bydelen. Det var tydelig at kamper med ekstra aktivitet og mobilisering gav utslag på tribunen.

Markedsarbeidet ble også påvirket av sykefravær i sentrale roller gjennom store deler av året. Administrasjonen har omfordelt oppgaver for å sikre kontinuitet i oppfølgingen av samarbeidspartnere, som i 2025 talte 47 stykker.

Ny ledelse har gjennomført omdømmekartlegging blant ansatte, samarbeidspartnere, spillere og naboklubber. Resultatene viser behov for tydeligere kommunikasjon, sterkere identitet og mer samlet fremtoning. Strategiske tiltak på dette området vil prioriteres i 2026.

Frivillighet

Åsane Fotball er i stor grad bygget på frivillig innsats. Rundt A-lagene er det om lag 40 frivillige som bidrar på kampdag, i arrangement, logistikk og praktisk gjennomføring. I bredden er omfanget langt større. Trenere, lagledere, foreldre og andre bidragsyttere legger ned et betydelig antall timer gjennom hele året.

Frivilligheten er avgjørende for at klubben skal kunne opprettholde sitt aktivitetsnivå. Samtidig har 2025 synliggjort behov for tydeligere struktur og bedre støtte til de frivillige. Ansvarsområder har til tider vært uklare, og mye arbeid har vært personavhengig.

I tillegg til den løpende aktiviteten rundt lag og arrangementer har det i 2025 blitt lagt ned en betydelig frivillig innsats knyttet til klubbens anlegg. Spesielt har 1 etg i klubbhuset på Rolland fått et tydelig standardløft gjennom dugnadsarbeid. Sturle Larsen har her vært en sentral drivkraft sammen med en rekke frivillige bidragsyttere. Arbeidet har styrket både funksjonalitet og trivsel rundt klubbens aktivitet.

Bredden har også i 2025 fått tilgang til Mediehuset på Myrdal og Åsastuen. Dette gir nye muligheter for aktivitet og samlingspunkt, men det vil i 2026 være behov for videre innsats knyttet til strukturert bruk, vedlikehold og oppgradering av fasilitetene.

Utvikling av anlegg og fasiliteter må samtidig følges av tydelig organisering og gode rammer for de menneskene som fyller dem med aktivitet.

Administrasjonen har derfor startet et arbeid med å systematisere frivillighetsarbeidet. Dette innebærer blant annet tydeligere rollebeskrivelser, bedre informasjonsflyt og mer strukturert oppfølging. I 2026 vil klubben innføre digitale løsninger for koordinering, samt etablere faste møteplasser og sosiale tiltak for å styrke tilhørighet og motivasjon.

Styret ønsker å rette en særskilt takk til alle frivillige som har bidratt i et krevende år. Uten deres innsats ville aktiviteten i Åsane Fotball ikke vært mulig.

En spesiell anerkjennelse går også til to frivillige som ved utgangen av 2025 avsluttet sine trenerroller etter mer enn ti års sammenhengende engasjement i klubben: Knut Petter Eliassen og Jonny Smedvik.

Begge har fulgt sine årskull fra barnefotball til ungdomsnivå og har lagt ned et betydelig arbeid over mange år. I tillegg til trenerrollen har de bidratt aktivt i barne- og ungdomsutvalg, deltatt i dugnadsarbeid, arrangementer og praktisk arbeid rundt anlegg og kampgjennomføring. Deres innsats representerer den typen langsiktig frivillighet som er helt avgjørende for klubbens utvikling og kultur.

Styret vil takke dem for lojalitet, arbeidsinnsats og engasjement gjennom mange år, og håper samtidig at klubben fortsatt vil kunne dra nytte av deres erfaring og drivkraft i tiden fremover.

Samfunnsansvar og utviklingsarbeid

Åsane Fotball har en viktig rolle som samfunnsaktør i bydelen og i Bergen for øvrig. Klubben skal være mer enn et toppfotballag, den skal være en inkluderende møteplass og en arena for utvikling.

Juniorakademiet er ett av våre mest bærekraftige tiltak, og i 2025 har vi hatt med oss om lag 500 deltakere på vår ordning. Dette er barn og unge fra 2 – 9. trinn, som kommer fra 30 ulike skoler og 15 klubber. Hver måned er 30 trenere involvert, og før trening serveres det månedlig 600 måltider i Åsane Arena. Aktiviteten har vokst betydelig de siste årene og representerer både et viktig samfunnstiltak og en solid økonomisk bærebjelke for klubben. Junior Akademiet ledes av Sindre Sanden.

Åsane Inkluderingsfond har fortsatt sitt arbeid med å sikre at økonomi ikke er til hinder for deltakelse i fotballen. Fondet bidrar til at barn og unge kan være med i fotballaktivitet uavhengig av familiens økonomiske situasjon.

Klubben har i løpet av året startet planlegging av ytterligere samfunnsrettede tiltak, og har blant annet begynt kartlegging av mulighet for å etablere gatelag. Det planlegges også aktiviteter rettet mot eldre og veteraner, et arbeid som videreføres i 2026.

Styret vurderer at Åsane Fotball har et betydelig potensial som lokal samfunnsaktør, og at dette arbeidet bør styrkes parallelt med den sportslige satsingen.

Risiko, vurderinger og fremtidsutsikter

2025 har synliggjort flere risikoområder som styret har hatt særskilt oppmerksomhet på.

For det første er klubbens økonomi sårbar for svingninger i sponsorinntekter og enkelttransaksjoner som spillersalg. Inntektsgrunnlaget er i for stor grad konsentrert rundt få kilder, og sponsorvolumet ligger under gjennomsnittet i ligaen.

For det andre medfører sportslig plassering i nedre del av tabellen en risiko både økonomisk og omdømmemessig. Nedrykksfare påvirker publikumsinteresse, kommersielt arbeid og langsiktig planlegging.

Videre har året avdekket organisatorisk risiko knyttet til personavhengighet og sårbar administrativ kapasitet. Arbeid med å redusere denne risikoen er allerede igangsatt gjennom ekstern regnskapsføring, tydeligere rolleavklaringer og styrket struktur.

Styret vurderer samtidig at klubben ved utgangen av 2025 står bedre rustet enn ved inngangen til året. Det er etablert tydeligere økonomiske prinsipper, realistiske budsjettammer og en mer helhetlig tilnærming til drift og utvikling.

For 2026 vil hovedprioriteringene være:

- Øke sponsorinntekter og styrke det kommersielle arbeidet
- Øke kampdagsinntekter og publikumsoppslutning
- Videreutvikle samhandlingen mellom topp og bredde
- Redusere personavhengighet i administrasjonen
- Drive innenfor dokumenterte og forsvarlige økonomiske rammer

Dette vil kreve fortsatt hardt arbeid. Styret er likevel tydelig på at veivalgene som er gjort i 2025 var nødvendige for å sikre klubbens langsiktige bærekraft.

Avslutning

2025 har vært et år som har krevd betydelig innsats, ansvar og vilje til å ta nødvendige beslutninger. Styret er tydelig på at de grep som er tatt har vært nødvendige for å sikre klubbens langsiktige bærekraft. Samtidig har året også vist klubbens styrke, gjennom frivillighet, engasjement og vilje til å ta ansvar når det trengs.

Styret ønsker å takke ansatte, spillere, trenere, frivillige, samarbeidspartnere og medlemmer for innsatsen og lojaliteten gjennom året. Det har vært avgjørende for at klubben har kunnet håndtere utfordringene og legge grunnlaget for videre utvikling.

Åsane Fotball går inn i 2026 med større bevissthet, tydeligere rammer og et samlet mål om å styrke både den sportslige og organisatoriske utviklingen.

Styret i Åsane Fotball
Åsane, 26.02.26